



PRIOPĆENJE ZA MEDIJE

Matija Subašić-Maras imenovana na poziciju članice Uprave i glavne operativne direktorice za ljudske resurse Studenca

Omiš, 19.1.2026. – Nadzorni odbor Studenca, najvećeg maloprodajnog lanca u Hrvatskoj po broju trgovina, imenovao je Matiju Subašić-Maras članicom Uprave i glavnom operativnom direktoricom za ljudske resurse kompanije. Ovom promjenom prvi put u Upravu dolazi osoba odgovorna za upravljanje ljudskim potencijalima, čime Studenac dodatno potvrđuje stratešku važnost ljudi i organizacijskog razvoja u kompaniji s više od sedam tisuća zaposlenika.

Mandat Matije Subašić-Maras započinje 19. siječnja. Odgovornost za poslovno područje preuzima od Tatjane Jukić, dosadašnje direktorice upravljanja ljudskim potencijalima, koja nakon pet godina u Studencu nastavlja profesionalni put izvan kompanije.

„Ovom odlukom jasno poručujemo da su ljudi u središtu naše strategije rasta. U okolnostima snažnog širenja poslovanja i izazova s dostupnošću radne snage, upravljanje ljudskim potencijalima jedno je od ključnih pitanja dugoročne održivosti i uspjeha kompanije“, istaknuo je **Michal Senczuk**, predsjednik Uprave Studenca te dodao kako Matija Subašić-Maras donosi bogato iskustvo u Studenac: „Matiji želim toplu dobrodošlicu u Upravu Studenca. Njezino iskustvo u vođenju velikih sustava kroz transformacije, jačanje organizacijske kulture i razvoj ljudi bit će iznimno važno za daljnji razvoj naše kompanije. Ujedno zahvaljujem Tatjani Jukić na pet godina predanog rada, profesionalnosti i snažnom doprinosu izgradnji modernog HR-a u Studencu.“

U novoj ulozi, Subašić-Maras fokusirat će se na daljnje jačanje organizacijske kulture, razvoj i zadržavanje zaposlenika, održiv proces zapošljavanja, unapređenje sustava nagrađivanja i praćenja učinka te na stvaranje stabilnog radnog okruženja prilagođenog potrebama najveće maloprodajne mreže u Hrvatskoj.

„Studenac je kompanija koja raste brzo, ali pritom ostaje snažno povezana sa zajednicama u kojima djeluje. Moj fokus bit će stvaranje okruženja u kojem se zaposlenici osjećaju sigurno, cijenjeno i motivirano, uz jasne sustave razvoja, odgovornosti i nagrađivanja. U industriji u kojoj su ljudi ključna konkurentska prednost, kvalitetno upravljanje ljudskim potencijalima mora biti jednako snažno kao i poslovna strategija“, poručila je **Matija Subašić-Maras**.

Matija Subašić-Maras diplomirala je psihologiju te je stekla MBA diplomu, a iza sebe ima više od 25 godina iskustva na višim i najvišim rukovodećim pozicijama u javnom i privatnom sektoru. Karijeru je započela u Ministarstvu vanjskih poslova Republike Hrvatske, nakon čega se razvijala u PLIVI, gdje je sudjelovala u velikim organizacijskim i kulturnim transformacijama. Potom je vodila regionalni HR za farmaceutski i *consumer healthcare* segment u kompaniji GlaxoSmithKline, obnašala funkciju direktorice ljudskih resursa u Croatia osiguranju tijekom post-privatizacijske faze, a zatim radila i kao konzultantica za HR transformacije u FMCG i srodnim industrijama.



PRIOPĆENJE ZA MEDIJE

Na poziciju članice Uprave Studenca za upravljanje ljudskim potencijalima stiže iz Uprave Zagrebačkog Holdinga, gdje je od 2021. godine vodila sveobuhvatnu transformaciju HR funkcije u sustavu s više od sedam tisuća zaposlenika.

EN

Matija Subašić-Maras appointed as Member of the Management Board and the Chief Human Resources Officer in Studenac

Omiš, January 19, 2026 – The Supervisory Board of Studenac, the largest retail chain in Croatia by number of stores, has appointed Matija Subašić-Maras as a Member of the Management Board and the Chief Human Resources Officer. With this decision, Studenac for the first time has a Management Board member specifically responsible for the HR function, further underscoring the strategic importance of people and organizational development in a company employing more than 7,000 people.

Effective January 19, Matija Subašić-Maras assumes the role. She takes over responsibility for the area from Tatjana Jukić, former Director of Human Resources, who, after five years at Studenac, is continuing her professional career outside the company.

“With this decision, we are clearly sending a message that people are at the heart of our growth strategy. In the context of strong business expansion and increasing challenges related to workforce availability, human resources management is one of the key issues for the company’s long-term sustainability and success,” said **Michał Senczuk**, President of the Management Board of Studenac. He added that Matija Subašić-Maras brings exceptional experience to the company: “I warmly welcome Matija to the Management Board of Studenac. Her experience in leading large systems through transformation, strengthening organizational culture, and developing people will be extremely important for the company’s further development. At the same time, I would like to thank Tatjana Jukić for five years of dedicated work, professionalism, and a strong contribution to building a modern HR function at Studenac.”

In her new role, Subašić-Maras will focus on further strengthening organizational culture, employee development and retention, sustainable recruitment processes, improving reward and performance management systems, and creating a stable and sustainable working environment tailored to the needs of the largest retail network in Croatia.

“Studenac is a company that is growing rapidly while remaining deeply connected to the communities in which it operates. My focus will be on creating an environment where



PRIOPĆENJE ZA MEDIJE

employees feel secure, valued, and motivated, supported by clear systems for development, accountability, and rewards. In an industry where people are a key competitive advantage, high-quality human resources management must be just as strong as the business strategy,” said **Matija Subašić-Maras**.

Matija Subašić-Maras holds a degree in Psychology and an MBA, and has more than 25 years of experience in senior and executive leadership roles across the public and private sectors. She began her career at the Ministry of Foreign Affairs of the Republic of Croatia, after which she continued her professional development at PLIVA, where she took part in major organizational and cultural transformation initiatives. She then led regional HR for the pharmaceutical and consumer healthcare segments at GlaxoSmithKline, served as Human Resources Director at Croatia osiguranje during the post-privatization phase, and later worked as an HR transformation consultant in FMCG and related industries.

She joins Studenac from Zagreb Holding, where since 2021 she has led a comprehensive transformation of the HR function in a system with more than 7,000 employees.